

POLITICA PARITÀ DI GENERE



Kong S.p.A. si impegna a garantire la parità di genere nell'ambito della propria organizzazione e nella gestione complessiva del proprio business, focalizzando la propria attenzione rispetto a tutte le aree tematiche indicate dalla normativa UNI PdR 125:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

Nello specifico Kong S.p.A. ha cura di:

- definire processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione
- promuovere l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere
- garantire politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- permettere di segnalare, anche in modalità anonima, comportamenti contrari alla parità di genere ed esprimere le proprie opinioni dando suggerimenti e favorendo il dialogo e il confronto all'interno dell'organizzazione
- attivare policy, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa
- assicurare la presenza di meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità/paternità
- rendere disponibili servizi dedicati al rientro post maternità/paternità
- garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership, con la presenza di entrambi i sessi
- definire obiettivi legati alla parità di genere da attribuire ai vertici e al management assumendoli come elementi di valutazione
- rappresentare equamente i generi tra i relatori del panel di eventuali tavole rotonde, eventi e convegni anche di carattere scientifico

Il perseguimento degli impegni sopra dichiarati è monitorato in modo continuativo da un Comitato interno specificatamente istituito, che valuta periodicamente la capacità dell'organizzazione di perseguire fattivamente l'impegno alla parità di genere, individuando eventuali correttivi e iniziative di sensibilizzazione, coinvolgimento e miglioramento. Mediante il conseguimento della certificazione UNI PdR 125, KONG S.p.A. si sottopone a controllo esterno periodico per garantire a tutte le parti interessate il proprio impegno e i risultati conseguiti nel tempo.

KONG S.p.A.
Il Presidente
Dr. Marco Bonaiti

Monte Marengo, 19 settembre 2023

