

КОМПЛЕКСНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ KONG S.P.A.

KONG S.p.A. - ведущая компания по разработке, производству и сбыту технических средств безопасности в спортивной, профессиональной и спасательной сферах. Миссия компании - обеспечить максимальную защиту тем, кто работает на высоте или в суровых условиях, с помощью надежных, инновационных и тщательно протестированных решений. Производственная деятельность осуществляется на предприятии площадью 10 000 м² в Монте-Маренцо (Лекко), где каждое изделие подвергается строгому контролю для обеспечения высочайших стандартов качества.

Компания KONG S.p.A., прочно связанная с этой местностью, черпает вдохновение в окружающей ее среде: горы, река Адда, взлетно-посадочная полоса, природное наследие являются неотъемлемой частью ее идентичности. Страсть к горам, полетам, внимание к безопасности и надежности представляют собой основополагающие ценности, которые определяют любой стратегический выбор в постоянном поиске совершенства.

Стремление объединить экономическое развитие, финансовый рост и уважение к окружающей среде и людям лежит в основе принятия интегрированной системы управления, которая объединяет социальную ответственность, валоризацию человеческого капитала, качество, экологическую устойчивость, а также охрану труда и технику безопасности.

ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ

KONG S.p.A. - инклюзивная, ответственная компания, стремящаяся продвигать модель развития, основанную на уважении прав человека, справедливости, честности, прозрачности и фокусировании на личности. Компания признает ценность разнообразия и деловой этики как основополагающих элементов устойчивого роста и благополучия всех заинтересованных сторон и направляет свою политику на содействие равным возможностям, достойным условиям труда, социальной ответственности по всей цепочке поставок и предотвращение всех форм дискриминации, эксплуатации и коррупции.

Компания KONG S.p.A. продвигает справедливую и устойчивую организационную культуру, уделяя особое внимание следующим аспектам:

Инклюзивность и равные возможности

- Создание инклюзивной рабочей среды, где каждый человек может реализовать свой потенциал без дискриминации.
- Определение политики компании, направленной на поддержку совмещения работы и семейной жизни посредством гибкости и специальных льгот, с уделением особого внимания защите материнства/отцовства.
- Внедрение справедливых и прозрачных кадровых процессов с критериями оценки, основанными на навыках и заслугах.
- Содействие гендерному равенству на руководящих и ответственных должностях.
- Активизация внутренней мобильности и преемственности на руководящих должностях в соответствии с принципами инклюзивной организации, уважающей гендерное равенство.
- Создание механизмов отчетности для обеспечения уважительной и свободной от дискриминации рабочей атмосферы.
- Постоянное обучение всех сотрудников в области социальной ответственности с целью повышения сознательности и поощрения поведения, соответствующего ценностям компании.
- Постоянный мониторинг внедренных мер для обеспечения постоянного улучшения.

Права работников и условия труда

- Строгое соблюдение прав человека и работников путем предотвращения и борьбы со всеми формами эксплуатации детского или принудительного труда.
- Обеспечение достойных условий труда, защита здоровья, безопасности и благополучия всех сотрудников.
- Обеспечение справедливого и адекватного вознаграждения всем работникам, гарантируя соответствие заработной платы предусмотренному минимальному уровню.
- Содействие свободе объединений и коллективных переговоров.

Ответственность по всей цепочке поставок.

- Распространение принципов социальной ответственности и устойчивого развития по всей производственной цепочке, включая поставщиков и партнеров.
- Содействие интеграции экологических, социальных и этических критериев в процессы выбора и оценки поставщиков с целью содействия ответственной и устойчивой цепочке поставок.
- Укрепление двухсторонних связей и сотрудничества с партнерами по цепочке поставок с целью выявления общих возможностей для повышения устойчивости, с уделением особого внимания прозрачности, соблюдению прав человека и сокращению воздействия на окружающую среду.

Добропорядочность и предотвращение коррупции

- Принятие мер, направленных на предотвращение любых форм коррупции, будь то активная или пассивная, прямая или косвенная.
- Содействие добропорядочности, прозрачности и справедливости во взаимоотношениях с клиентами, поставщиками, государственными органами и другими заинтересованными сторонами.
- Выявление и контроль рисков, связанных с незаконной практикой, посредством внутреннего контроля и процедур анонимной отчетности.

Специальные внутренние комитеты отвечают за периодическую проверку результатов и предложение мер по улучшению, обеспечивая выполнение обязательств, принятых компанией.

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Компания KONG S.p.A. обязуется:

- Удовлетворять потребности клиентов, сотрудников и партнеров.
- Соблюдать экологические нормы и улучшать экодизайн.
- Действовать в условиях устойчивого развития.
- Постоянно улучшать качество продукции, услуг и корпоративную репутацию.
- Обеспечивать профессиональный рост персонала.
- Обеспечить эффективное применение систем управления.
- Периодически пересматривать политику компании, чтобы обеспечить ее соответствие целям.
- Содействовать внедрению технологических и цифровых инноваций для оптимизации бизнес-процессов.

ОБЩИЕ ЦЕЛИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Качество

Внимание к качеству является основополагающим принципом компании KONG S.p.A., которая на протяжении десятилетий инвестирует в исследования и разработки инновационных решений, чтобы предлагать клиентам все более высокотехнологичную продукцию. По этой причине компания обязуется:

- Поддерживать высокий уровень удовлетворенности клиентов за счет постоянного совершенствования производственных процессов и услуг.
- Разрабатывать инновационную продукцию благодаря постоянным технологическим усовершенствованиям и использованию современных материалов.
- Вовлекать всех сотрудников в процесс улучшения качества и оптимизации процессов компании.
- Тщательно выбирать поставщиков, рассматривая их как стратегических партнеров, чтобы обеспечить наилучшее соотношение цены/качества и поставок
- Обеспечивать безопасность продукции не только путем соблюдения обязательных норм, но и посредством строгих проверок и испытаний, проводимых специализированным персоналом.
- Проводить техническое обучение клиентов для обеспечения безопасного и эффективного использования продукции.
- Усилить службу проверки некоторых устройств, чтобы со временем повысить их долговечность и безопасность.
- Организовать сертифицированные курсы, такие как IRATA и GWO, для поддержки специалистов, работающих в экстремальных условиях.

Окружающая среда

Быть ответственной компанией также означает снижать воздействие своей деятельности на окружающую среду. Компания KONG S.p.A. решила придерживаться проактивного подхода к устойчивому развитию и взяла на себя следующие обязательства:

- Строго соблюдать действующие экологические нормы.
- Снижать загрязнения и воздействие производственных процессов на окружающую среду за счет улучшения управления отходами и оптимизации использования энергии и воды.
- Использовать экологически чистые материалы и поощрять переработку и ремонтпригодность продукции.
- Увеличить использование энергии из возобновляемых источников для сокращения выбросов CO₂.
- Информировать сотрудников о важности защиты окружающей среды и поощрять ответственное поведение.

Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте

Безопасность работников является абсолютным приоритетом для компании KONG S.p.A., которая постоянно стремится создавать защищенную рабочую среду, соответствующую самым высоким международным стандартам. Учитывая это, компания определила следующие цели:

- Обеспечение безопасных и здоровых условий труда для всех сотрудников и подрядчиков.
- Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности на рабочем месте и выход за рамки минимальных требований законодательства.
- Снижение риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний посредством превентивного анализа рисков и внедрения соответствующих мер защиты.
- Обеспечение постоянного обучения персонала для повышения осведомленности о рисках и формирования культуры безопасности.
- Отслеживание любых инцидентов и несчастных случаев для определения зон, требующих улучшения ситуации, и принятия эффективных профилактических мер.
- Проведение периодических аудитов для проверки эффективности применения мер безопасности и выявления любых критических проблем.

Организационная модель и нормативные стандарты

Компания KONG S.p.A. гарантирует:

- Организацию, соответствующую Законодательному декрету 231/01 о предотвращении корпоративных рисков.
- Соблюдение Регламента (ЕС) 2016/425 о безопасности средств индивидуальной защиты, Регламента (ЕС) 2017/745 о медицинских изделиях и Регламента (ЕС) 2023/988 об общей безопасности продукции.
- Сотрудничество на национальном и международном уровне по разработке и/или изменению существующих стандартов CE/ISO/ANSI.
- Сотрудничество с клиентами и партнерами для создания добавленной стоимости и прогнозирования потребностей рынка.
- Высокий уровень профессионализма за счет учебных курсов и научно-исследовательских работ и опытно-конструкторских работ.
- Независимость, прозрачность и беспристрастность в процессах принятия решений и оценки.
- Система управления, включающая мышление, основанное на оценке рисков, для предотвращения критических проблем и использования возможностей для улучшения.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ И МОНИТОРИНГ

Настоящая политика доводится до сведения персонала компании всех уровней посредством совещаний, размещения на досках объявлений компании и публикации на веб-сайте. Цели регулярно контролируются и обновляются руководством, которое стремится обеспечить непрерывное развитие интегрированной системы менеджмента.

Монте-Маренцо, 19 мая 2025 г.

ПОДПИСЬ
НЕРАЗБОРЧИВО

KONG S.p.A.
Президент
Доктор Марко Бонаити