

POLÍTICA INTEGRADA DA KONG S.P.A.

A KONG S.p.A. é uma empresa líder no design, na produção e na comercialização de equipamentos técnicos para a segurança em âmbito esportivo, profissional e de socorro. A missão da empresa é garantir a máxima proteção a quem opera em altura ou em ambientes impérvios, por meio de soluções confiáveis, inovadoras e rigorosamente testadas. As atividades de produção são realizadas nos 10.000 m² da unidade de Monte Marenzo (LC), onde cada dispositivo é submetido a verificações severas para assegurar os mais altos padrões de qualidade.

Fortemente enraizada no território, a KONG S.p.A. se inspira no ambiente que a circunda: as montanhas, o rio Adda, o aeródromo e o património natural são parte integrante da sua identidade. A paixão pela montanha e pelo voo e a atenção à segurança e à confiabilidade representam valores fundamentais, que orientam cada escolha estratégica na busca contínua pela excelência.

A vontade de conjugar desenvolvimento económico, criação de valor e respeito pelo meio ambiente e pelas pessoas está na base da adoção de um sistema de gestão integrado, que une responsabilidade social, valorização do capital humano, qualidade, sustentabilidade ambiental, segurança e saúde.

PRINCÍPIOS E OBJETIVOS ÉTICOS

A KONG S.p.A. é uma empresa inclusiva, responsável e comprometida com a promoção de um modelo de desenvolvimento fundado no respeito dos direitos humanos, na equidade, na integridade, na transparência e na centralidade do ser humano. A empresa reconhece o valor da diversidade e da ética empresarial como elementos fundamentais para o crescimento sustentável e para o bem-estar de todas as partes interessadas, e orienta suas políticas para a promoção de oportunidades iguais, condições dignas de trabalho, responsabilidade social ao longo da cadeia de valor e prevenção de todas as formas de discriminação, exploração e corrupção.

A KONG S.p.A. promove uma cultura organizacional igualitária e sustentável, com especial atenção para:

Inclusão e igualdade de oportunidades

- Criação de um ambiente de trabalho inclusivo, no qual todos possam exprimir seu potencial sem discriminações.
- Definição de políticas empresariais voltadas a dar suporte à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar, por meio de medidas de flexibilidade e benefícios dedicados, com especial atenção à proteção da maternidade/paternidade
- Implementação de processos de RH igualitários e transparentes, com critérios de avaliação baseados nas competências e nos méritos.
- Promoção da igualdade de géneros em cargos de responsabilidade e de liderança.
- Ativação de mobilidade interna e de sucessão para funções de gerência coerentes com os princípios de uma organização inclusiva e que respeita a igualdade de géneros
- Criação de mecanismos de denúncia para garantir um ambiente de trabalho respeitoso e livre de discriminações.
- Formação contínua de todos os funcionários e de todas as funcionárias a respeito dos temas da responsabilidade social, para aumentar a conscientização e promover comportamentos coerentes com os valores empresariais.
- Monitoramento contínuo das ações implementadas para garantir uma melhoria constante.

Direitos e condições de trabalho

- Respeito rigoroso dos direitos humanos e dos trabalhadores, prevenindo e combatendo todas as formas de exploração do trabalho infantil ou forçado.
- Garantia de condições dignas de trabalho, protegendo a saúde, a segurança e o bem-estar de todo o pessoal.
- Garantia de retribuição igualitária e adequada para todos os funcionários, assegurando que os salários atendam aos níveis mínimos previstos.
- Promoção da liberdade de associação e de negociação coletiva.

Responsabilidade ao longo da cadeia de valor

- Difusão dos princípios de responsabilidade social e de sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de valor, envolvendo fornecedores e parceiros.
- Promoção da integração de critérios ambientais, sociais e éticos nos processos de seleção e avaliação dos fornecedores, para contribuir com uma cadeia de fornecimento responsável e sustentável.
- Fortalecimento do diálogo e da colaboração com os parceiros da cadeia de valor para identificar oportunidades comuns de melhoria no âmbito da sustentabilidade, com especial atenção à transparência, ao respeito dos direitos humanos e à redução dos impactos ambientais.

Integridade e prevenção da corrupção

- Adoção de medidas voltadas a prevenir qualquer forma de corrupção, seja ela ativa ou passiva, direta ou indireta.
- Promoção da integridade, da transparência e da retidão nas relações com os clientes, fornecedores, a administração pública e outras partes interessadas.
- Identificação e gestão dos riscos ligados a práticas ilícitas por meio de verificações internas e procedimentos de denúncia anónima.

Comitês internos específicos se dedicam a verificar os progressos periodicamente e a propor ações de melhoria, assegurando o respeito dos compromissos assumidos pela empresa.

PRINCÍPIOS GERAIS PARA OS NEGÓCIOS

A KONG S.p.A. se compromete a:

- Atender às exigências dos clientes, funcionários e colaboradores.
- Respeitar as normativas ambientais e melhorar o ecodesign.
- Operar em um contexto sustentável.
- Melhorar continuamente a qualidade, os serviços e a reputação da empresa.
- Garantir o crescimento profissional das pessoas.
- Assegurar a aplicação eficiente dos sistemas de gestão.
- Reexaminar periodicamente a política empresarial para garantir o alinhamento aos objetivos.
- Favorecer a inovação tecnológica e digital, para otimizar os processos empresariais.

OBJETIVOS GERAIS PARA OS NEGÓCIOS

Qualidade

A atenção à qualidade é um pilar fundamental da KONG S.p.A., que há décadas investe na pesquisa e no desenvolvimento de soluções inovadoras para oferecer aos clientes produtos com um desempenho cada vez melhor. Por isso, a empresa se compromete a:

- Manter um alto nível de satisfação dos clientes, por meio da melhoria contínua dos processos de produção e dos serviços.
- Desenvolver produtos inovadores, graças à constante pesquisa tecnológica e ao uso de materiais avançados.
- Envolver todos os colaboradores na busca da qualidade e da otimização dos processos empresariais.
- Selecionar atentamente os fornecedores, tratando-os como parceiros estratégicos para garantir a melhor relação qualidade-preço e as melhores entregas
- Garantir a segurança dos produtos, não apenas respeitando as normativas cogentes, mas também por meio de verificações e testes rigorosos executados por profissionais especializados.
- Oferecer formação técnica aos clientes, para garantir um uso seguro e eficiente dos produtos.
- Potencializar o serviço de revisão de alguns dispositivos para aumentar sua duração e segurança ao longo do tempo.
- Organizar cursos certificados, como IRATA e GWO, para dar suporte aos profissionais que operam em condições extremas.

Ambiente

Ser uma empresa responsável também significa reduzir o impacto ambiental das suas próprias atividades. A KONG S.p.A. optou por adotar uma abordagem proativa com relação à sustentabilidade e se compromete a:

- Respeitar rigorosamente as normativas ambientais em vigor.
- Reduzir a poluição e o impacto ambiental dos processos produtivos, por meio da melhoria da gestão dos resíduos e da otimização do uso de energia e água.
- Utilizar materiais ecocompatíveis e favorecer a reciclagem e a reparabilidade dos produtos.
- Aumentar o uso de energia proveniente de fontes renováveis, para reduzir as emissões de CO₂.
- Sensibilizar os funcionários sobre a importância de se proteger o meio ambiente e promover comportamentos responsáveis.

Segurança e saúde no trabalho

A segurança dos trabalhadores é uma prioridade absoluta para a KONG S.p.A., que se esforça constantemente para criar um ambiente de trabalho protegido e em conformidade com os mais altos padrões internacionais. Neste ponto de vista, a empresa definiu os seguintes objetivos:

- Garantir condições de trabalho seguras e salubres para todos os funcionários e colaboradores.
- Respeitar a normativa sobre a segurança e a saúde no trabalho e ir além dos requisitos mínimos legais.
- Reduzir o risco de acidentes e doenças ocupacionais por meio de uma análise preventiva dos perigos e da implementação de medidas de proteção adequadas.
- Oferecer formação contínua ao pessoal, para melhorar a conscientização sobre os riscos e favorecer uma cultura da segurança.
- Monitorar os eventuais acidentes e ferimentos para identificar áreas de melhoria e adotar estratégias de prevenção eficientes.
- Fazer auditorias periódicas para verificar a aplicação efetiva das medidas de segurança e identificar eventuais criticidades.

Modelo organizacional e padrões normativos

A KONG S.p.A. garante:

- Uma organização em conformidade com o Decreto-Lei 231/01 para a prevenção dos riscos empresariais.
- O respeito do Regulamento (UE) 2016/425 para a segurança dos equipamentos de proteção individual, do Regulamento (UE) 2017/745 para os dispositivos médicos e do Regulamento (UE) 2023/988 relativo à segurança geral dos produtos.
- Colaboração em nível nacional e internacional para a redação e/ou a alteração das normas CE/ISO/ANSI existentes.
- Colaborações com clientes e parceiros para criar valor e antecipar as exigências de mercado.
- Um alto nível de profissionalismo por meio de percursos de formação e atividades de pesquisa e desenvolvimento.
- Independência, transparência e imparcialidade nos processos de decisão e avaliação.
- Um sistema de gestão baseado em uma abordagem risk-based thinking, para evitar criticidades e colher as oportunidades de melhoria.

DIFUSÃO E MONITORAMENTO

Esta política é comunicada a todos os níveis empresariais por meio de encontros, da afixação nos quadros murais da empresa e da publicação no site da Internet. Os objetivos são monitorados e atualizados regularmente pela Direção, que se compromete a garantir a evolução contínua do sistema de gestão integrado.

Monte Marenzo, 19 de maio de 2025

ASSINATURA
ILEGÍVEL

KONG S.p.A.
O presidente
Marco Bonaiti