

## POLITICA INTEGRATA DI KONG S.P.A.

KONG S.p.A. è un'azienda leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di attrezzature tecniche per la sicurezza in ambito sportivo, professionale e di soccorso. La missione aziendale è garantire la massima protezione a chi opera in quota o in ambienti impervi, attraverso soluzioni affidabili, innovative e rigorosamente testate. Le attività produttive si svolgono nei 10.000 mq dello stabilimento di Monte Marenzo (LC), dove ogni dispositivo viene sottoposto a controlli severi per assicurare i più alti standard qualitativi.

Fortemente radicata nel territorio, KONG S.p.A. trae ispirazione dall'ambiente che la circonda: le montagne, il fiume Adda, l'aviosuperficie, il patrimonio naturale sono parte integrante della sua identità. La passione per la montagna, il volo, l'attenzione alla sicurezza e l'affidabilità rappresentano valori fondamentali, che guidano ogni scelta strategica nella continua ricerca dell'eccellenza.

La volontà di coniugare sviluppo economico, creazione di valore e rispetto per l'ambiente e le persone è alla base dell'adozione di un sistema di gestione integrato, che unisce responsabilità sociale, valorizzazione del capitale umano, qualità, sostenibilità ambientale e salute e sicurezza.

## PRINCIPI E OBIETTIVI ETICI

KONG S.p.A. è un'azienda inclusiva, responsabile e impegnata a promuovere un modello di sviluppo fondato sul rispetto dei diritti umani, sull'equità, sull'integrità, sulla trasparenza e sulla centralità della persona. L'azienda riconosce il valore della diversità e dell'etica d'impresa come elementi fondamentali per la crescita sostenibile e per il benessere di tutti i portatori di interesse, e orienta le proprie politiche verso la promozione di pari opportunità, condizioni di lavoro dignitose, responsabilità sociale lungo la filiera e prevenzione di ogni forma di discriminazione, sfruttamento e corruzione.

KONG S.p.A. promuove una cultura organizzativa equa e sostenibile, con particolare attenzione a:

### Inclusione e pari opportunità

- Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza discriminazioni.
- Definizione di politiche aziendali volte a supportare la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, attraverso misure di flessibilità e benefit dedicati, con particolare attenzione alla tutela della maternità/paternità
- Implementazione di processi HR equi e trasparenti, con criteri di valutazione basati sulle competenze e sui meriti.
- Promozione della parità di genere in ruoli di responsabilità e di leadership.
- Attivazione di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
- Creazione di meccanismi di segnalazione per garantire un ambiente di lavoro rispettoso e privo di discriminazioni.
- Formazione continua di tutti i dipendenti e di tutte le dipendenti sui temi della responsabilità sociale, per aumentare la consapevolezza e promuovere comportamenti coerenti con i valori aziendali.
- Monitoraggio continuo delle azioni implementate per garantire un miglioramento costante.

### Diritti e condizioni di lavoro

- Rispetto rigoroso dei diritti umani e dei lavoratori, prevenendo e contrastando ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile o forzato.
- Garanzia di condizioni di lavoro dignitose, tutelando la salute, la sicurezza e il benessere di tutto il personale.
- Garanzia di retribuzione equa e adeguata per tutti i dipendenti, assicurando che i salari soddisfino i livelli minimi previsti.
- Promozione della libertà di associazione e della contrattazione collettiva.

### Responsabilità lungo la filiera

- Diffusione dei principi di responsabilità sociale e di sostenibilità lungo tutta la filiera produttiva, coinvolgendo fornitori e partner.
- Promozione dell'integrazione di criteri ambientali, sociali ed etici nei processi di selezione e valutazione dei fornitori, al fine di contribuire a una catena di fornitura responsabile e sostenibile.
- Rafforzamento del dialogo e della collaborazione con i partner della filiera per identificare opportunità comuni di miglioramento in ambito sostenibilità, con particolare attenzione alla trasparenza, al rispetto dei diritti umani e alla riduzione degli impatti ambientali.

### Integrità e prevenzione della corruzione

- Adozione di misure volte a prevenire qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, diretta o indiretta.
- Promozione dell'integrità, della trasparenza e della correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni e altri portatori di interesse.
- Identificazione e gestione dei rischi legati a pratiche illecite attraverso controlli interni e procedure di segnalazione anonima.

Comitati interni dedicati si occupano di verificare periodicamente i progressi e proporre azioni di miglioramento, assicurando il rispetto degli impegni assunti dall'azienda.

## PRINCIPI GENERALI PER IL BUSINESS

KONG S.p.A. si impegna a:

- Soddisfare le esigenze di clienti, dipendenti e collaboratori.
- Rispettare le normative ambientali e migliorare l'ecoprogettazione.
- Operare in un contesto sostenibile.
- Migliorare continuamente qualità, servizi e reputazione aziendale.
- Garantire la crescita professionale delle persone.
- Assicurare l'applicazione efficace dei sistemi di gestione.
- Riesaminare periodicamente la politica aziendale per garantire l'allineamento agli obiettivi.
- Favorire l'innovazione tecnologica e digitale per ottimizzare i processi aziendali.

## OBIETTIVI GENERALI PER IL BUSINESS

### Qualità

L'attenzione alla qualità è un pilastro fondamentale di KONG S.p.A., che da decenni investe nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative per offrire ai clienti prodotti sempre più performanti. Per questo, l'azienda si impegna a:

- Mantenere elevato il livello di soddisfazione dei clienti, attraverso il miglioramento continuo dei processi produttivi e dei servizi.
- Sviluppare prodotti innovativi grazie alla costante ricerca tecnologica e all'uso di materiali avanzati.
- Coinvolgere tutti i collaboratori nella ricerca della qualità e dell'ottimizzazione dei processi aziendali.
- Selezionare attentamente i fornitori, trattandoli come partner strategici per garantire il miglior rapporto qualità-prezzo e consegne
- Assicurare la sicurezza dei prodotti non solo rispettando le normative cogenti, ma anche attraverso controlli e test rigorosi eseguiti da personale specializzato.
- Offrire formazione tecnica ai clienti per garantire un utilizzo sicuro ed efficace dei prodotti.
- Potenziare il servizio di revisione di alcuni dispositivi per aumentarne la durata e la sicurezza nel tempo.
- Organizzare corsi certificati, come IRATA e GWO, per supportare i professionisti che operano in condizioni estreme.

### Ambiente

Essere un'azienda responsabile significa anche ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. KONG S.p.A. ha scelto di adottare un approccio proattivo nei confronti della sostenibilità e si impegna a:

- Rispettare rigorosamente le normative ambientali vigenti.
- Ridurre l'inquinamento e l'impatto ambientale dei processi produttivi, attraverso il miglioramento della gestione dei rifiuti e l'ottimizzazione dell'uso di energia e acqua.
- Utilizzare materiali ecocompatibili e favorire il riciclo e la riparabilità dei prodotti.
- Aumentare l'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili per ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>.
- Sensibilizzare i dipendenti sull'importanza della tutela ambientale e promuovere comportamenti responsabili.

### Salute e Sicurezza sul Lavoro

La sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta per KONG S.p.A., che si impegna costantemente per creare un ambiente di lavoro protetto e conforme ai più elevati standard internazionali. In quest'ottica, l'azienda ha definito i seguenti obiettivi:

- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti e collaboratori.
- Rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e andare oltre i requisiti minimi di legge.
- Ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali attraverso un'analisi preventiva dei pericoli e l'implementazione di misure di protezione adeguate.
- Fornire formazione continua al personale per migliorare la consapevolezza sui rischi e favorire una cultura della sicurezza.
- Monitorare gli eventuali incidenti e gli infortuni per individuare aree di miglioramento e adottare strategie di prevenzione efficaci.
- Effettuare audit periodici per verificare l'effettiva applicazione delle misure di sicurezza e individuare eventuali criticità.

### Modello Organizzativo e Standard Normativi

KONG S.p.A. garantisce:

- Un'organizzazione conforme al D.Lgs. 231/01 per la prevenzione dei rischi aziendali.
- Il rispetto del Regolamento (UE) 2016/425 per la sicurezza dei dispositivi di protezione individuale, il regolamento (UE) 2017/745 per i dispositivi medici e il regolamento (UE) 2023/988 relativo alla sicurezza generale dei prodotti.
- Collaborazione a livello nazionale e internazionale alla stesura e/o modifica degli standard CE/ISO/ANSI esistenti.
- Collaborazioni con clienti e partner per creare valore e anticipare le esigenze di mercato.
- Un elevato livello di professionalità attraverso percorsi formativi e attività di ricerca e sviluppo.
- Indipendenza, trasparenza e imparzialità nei processi decisionali e valutativi.
- Un sistema di gestione basato su un approccio risk-based thinking per prevenire criticità e cogliere opportunità di miglioramento.

## DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

Questa politica è comunicata a tutti i livelli aziendali attraverso incontri, affissione nelle bacheche aziendali e pubblicazione sul sito internet. Gli obiettivi vengono monitorati e aggiornati regolarmente dalla Direzione, che si impegna a garantire la continua evoluzione del sistema di gestione integrato.

Monte Marenzo, 19 Maggio 2025



**KONG S.p.A.**  
Il presidente  
Dott. Marco Bonaiti