

POLITIQUE INTÉGRÉE DE KONG S.P.A.

KONG S.p.A. est une entreprise leader dans la conception, la production et la commercialisation d'équipements techniques pour la sécurité dans les domaines sportif, professionnel et du sauvetage. La mission de l'entreprise est de garantir la protection maximale de ceux qui travaillent en hauteur ou dans des environnements inaccessibles, grâce à des solutions fiables, innovantes et rigoureusement testées. Les activités de production se déroulent dans l'usine de 10 000 m² de Monte Marenzo (Lecco), où chaque dispositif est soumis à des contrôles stricts afin de garantir les normes de qualité les plus élevées.

Fortement ancrée dans le territoire, KONG S.p.A. s'inspire de l'environnement qui l'entoure : les montagnes, la rivière Adda, l'aérodrome, le patrimoine naturel font partie intégrante de son identité. La passion de la montagne, le vol, l'attention portée à la sécurité et la fiabilité représentent des valeurs fondamentales qui guident chaque choix stratégique dans la recherche permanente de l'excellence.

La volonté de conjuguer développement économique, création de valeur et respect de l'environnement et des personnes est à la base de l'adoption d'un système de gestion intégré, qui allie responsabilité sociale, valorisation du capital humain, qualité, durabilité environnementale, santé et sécurité.

PRINCIPES ET OBJECTIFS ÉTHIQUES

KONG S.p.A. est une entreprise inclusive, responsable et engagée dans la promotion d'un modèle de développement basé sur le respect des droits de l'homme, l'équité, l'intégrité, la transparence et la centralité de la personne. L'entreprise reconnaît la valeur de la diversité et de l'éthique des affaires comme des éléments fondamentaux pour une croissance durable et pour le bien-être de toutes les parties prenantes, et oriente ses politiques vers la promotion de l'égalité des chances, de conditions de travail décentes, de la responsabilité sociale tout au long de la chaîne d'approvisionnement et de la prévention de toute forme de discrimination, d'exploitation et de corruption.

KONG S.p.A. promeut une culture organisationnelle équitable et durable, en mettant l'accent sur les points suivants :

L'inclusion et l'égalité des chances

- Création d'un environnement de travail inclusif, où chaque personne peut exprimer son potentiel sans discrimination.
- Définition de politiques d'entreprise visant à favoriser la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale, grâce à des mesures de flexibilité et à des avantages spécifiques, avec une attention particulière pour la protection de la maternité et de la paternité.
- Mise en œuvre de processus de ressources humaines équitables et transparents, avec des critères d'évaluation fondés sur les compétences et les mérites.
- Promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes dans les rôles de responsabilité et de direction.
- Mise en œuvre de la mobilité interne et de la succession aux postes de direction, conformément aux principes d'une organisation ouverte à tous et respectueuse de l'égalité entre les hommes et les femmes.
- Création de mécanismes de signalement pour garantir un environnement de travail respectueux et exempt de discrimination.
- Formation continue de tous les employés sur les questions de responsabilité sociale afin de les sensibiliser et de promouvoir un comportement conforme aux valeurs de l'entreprise.
- Suivi continu des actions mises en œuvre afin de garantir une amélioration constante.

Droits et conditions de travail

- Respecter strictement les droits de l'homme et les droits des travailleurs, prévenir et combattre toute forme d'exploitation du travail des enfants ou du travail forcé.
- Garantie de conditions de travail décentes, protection de la santé, de la sécurité et du bien-être de l'ensemble du personnel.
- Garantir une rémunération juste et adéquate à tous les employés, en veillant à ce que les salaires soient conformes aux normes minimales.
- Promouvoir la liberté d'association et la négociation collective.

Responsabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement

- Diffuser les principes de responsabilité sociale et de durabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement, en impliquant les fournisseurs et les partenaires.
- Promotion de l'intégration de critères environnementaux, sociaux et éthiques dans les processus de sélection et d'évaluation des fournisseurs afin de contribuer à une chaîne d'approvisionnement responsable et durable.
- Renforcer le dialogue et la collaboration avec les partenaires de la chaîne d'approvisionnement afin d'identifier les possibilités communes d'amélioration dans le domaine de la durabilité, en mettant l'accent sur la transparence, le respect des droits de l'homme et la réduction des incidences sur l'environnement.

Intégrité et prévention de la corruption

- Adoption de mesures visant à prévenir toute forme de corruption, qu'elle soit active ou passive, directe ou indirecte.
- Promotion de l'intégrité, de la transparence et de l'équité dans les relations avec les clients, les fournisseurs, les administrations publiques et les autres parties prenantes.
- Identification et gestion des risques liés aux pratiques illégales par le biais de contrôles internes et de procédures de signalement anonyme.

Des comités internes spécialisés vérifient périodiquement les progrès et proposent des actions d'amélioration, garantissant ainsi le respect des engagements de l'entreprise.

PRINCIPES GÉNÉRAUX DE L'ENTREPRISE

KONG S.p.A. s'engage à :

- Répondre aux besoins des clients, des employés et des collaborateurs.
- Respecter les réglementations environnementales et améliorer l'éco-conception.
- Opérer dans un contexte durable.
- Améliorer en permanence la qualité, le service et la réputation de l'entreprise.
- Assurer le développement professionnel des personnes.
- Veiller à l'application efficace des systèmes de gestion.
- Revoir périodiquement la politique de l'entreprise pour s'assurer qu'elle est alignée sur les objectifs.
- Encourager l'innovation technologique et numérique afin d'optimiser les processus d'entreprise.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE L'ENTREPRISE

La qualité

L'attention portée à la qualité est un pilier fondamental de KONG S.p.A., qui investit depuis des décennies dans la recherche et le développement de solutions innovantes afin d'offrir à ses clients des produits toujours plus performants. C'est pourquoi l'entreprise s'engage à :

- Maintenir un niveau élevé de satisfaction de la clientèle, grâce à l'amélioration continue des processus de production et des services.
- Développer des produits innovants grâce à une recherche technologique constante et à l'utilisation de matériaux avancés.
- Impliquer tous les employés dans la recherche de la qualité et l'optimisation des processus de l'entreprise.
- Sélectionner soigneusement les fournisseurs, en les traitant comme des partenaires stratégiques afin de garantir le meilleur rapport qualité-prix et la meilleure livraison.
- Garantir la sécurité des produits non seulement en se conformant aux réglementations obligatoires, mais aussi en effectuant des contrôles et des tests rigoureux réalisés par du personnel spécialisé.
- Offrir une formation technique aux clients afin de garantir une utilisation sûre et efficace des produits.
- Renforcer le service de révision de certains appareils afin d'accroître leur durabilité et leur sécurité dans le temps.
- Organiser des cours certifiés, tels que IRATA et GWO, pour soutenir les professionnels travaillant dans des conditions extrêmes.

L'environnement

Être une entreprise responsable signifie également réduire l'impact de ses activités sur l'environnement. KONG S.p.A. a choisi d'adopter une approche proactive en matière de durabilité et s'engage à :

- Respecter strictement les réglementations environnementales en vigueur.
- Réduire la pollution et l'impact environnemental des processus de production, en améliorant la gestion des déchets et en optimisant l'utilisation de l'énergie et de l'eau.
- Utiliser des matériaux respectueux de l'environnement et encourager le recyclage et la réparabilité des produits.
- Augmenter l'utilisation d'énergie provenant de sources renouvelables afin de réduire les émissions de CO₂.
- Sensibiliser le personnel à l'importance de la protection de l'environnement et promouvoir un comportement responsable.

Santé et sécurité au travail

La sécurité des travailleurs est une priorité absolue pour KONG S.p.A., qui s'efforce constamment de créer un environnement de travail protégé conforme aux normes internationales les plus élevées. Dans cette perspective, l'entreprise a défini les objectifs suivants :

- Garantir des conditions de travail sûres et saines à tous les employés et collaborateurs.
- Respecter les réglementations en matière de santé et de sécurité au travail et aller au-delà des exigences légales minimales.
- Réduire les risques d'accidents et de maladies professionnelles par une analyse préventive des dangers et la mise en œuvre de mesures de protection appropriées.
- Assurer une formation continue du personnel afin d'améliorer la sensibilisation aux risques et de favoriser une culture de la sécurité.
- Surveiller les incidents et les accidents afin d'identifier les domaines à améliorer et d'adopter des stratégies de prévention efficaces.
- Réaliser des audits périodiques pour vérifier la mise en œuvre effective des mesures de sécurité et identifier tout problème critique.

Modèle organisationnel et normes réglementaires

Les garanties de KONG S.p.A. :

- Une organisation conforme au décret législatif 231/01 pour la prévention des risques d'entreprise.
- Le respect du règlement (UE) 2016/425 pour la sécurité des équipements de protection individuelle, du règlement (UE) 2017/745 pour les dispositifs médicaux et du règlement (UE) 2023/988 sur la sécurité générale des produits.
- Collaboration au niveau national et international sur la rédaction et/ou la modification des normes CE/ISO/ANSI existantes.
- Collaboration avec les clients et les partenaires pour créer de la valeur et anticiper les besoins du marché.
- Un niveau élevé de professionnalisme grâce à la formation et aux activités de recherche et de développement.
- L'indépendance, la transparence et l'impartialité dans les processus de décision et d'évaluation.
- Un système de gestion fondé sur une approche basée sur le risque afin de prévenir les problèmes critiques et de saisir les opportunités d'amélioration.

DIFFUSION ET SUIVI

La présente politique est communiquée à tous les niveaux de l'entreprise par le biais de réunions, d'affichages sur les panneaux d'affichage de l'entreprise et de publications sur le site web. Les objectifs sont régulièrement contrôlés et mis à jour par la direction, qui s'engage à assurer l'évolution continue du système de gestion intégré.

Monte Marenzo, 19 Mai 2025

SIGNATURE
ILLISIBLE

KONG S.p.A.
Le Président
M. Marco Bonaiti