

INTEGRIERTE RICHTLINIE VON KONG S.P.A.

KONG S.p.A. ist ein führendes Unternehmen in der Entwicklung, Herstellung und Vermarktung von technischen Sicherheitsausrüstungen für die Bereiche Sport, Beruf und Rettung. Die Mission des Unternehmens ist es, denjenigen, die in der Höhe oder in unzugänglichen Umgebungen arbeiten, durch zuverlässige, innovative und streng geprüfte Lösungen den maximalen Schutz zu garantieren. Die Produktion findet in dem 10.000 Quadratmeter großen Werk in Monte Marenzo (LC) statt, wo jedes Gerät strengen Kontrollen unterzogen wird, um die höchsten Qualitätsstandards zu gewährleisten.

KONG S.p.A. ist fest in der Region verwurzelt und inspiriert sich an der Umgebung: die Berge, der Fluss Adda, der Flugplatz und das Naturerbe sind ein wesentlicher Bestandteil der Identität des Unternehmens. Die Leidenschaft für die Berge, die Fliegerei, die Aufmerksamkeit für Sicherheit und Zuverlässigkeit sind grundlegende Werte, die jede strategische Entscheidung auf der ständigen Suche nach Spitzenleistungen leiten.

Der Wunsch, wirtschaftliche Entwicklung, Wertschöpfung und Respekt für Umwelt und Menschen miteinander zu verbinden, ist die Grundlage für die Einführung eines integrierten Managementsystems, das soziale Verantwortung, Förderung des Humankapitals, Qualität, ökologische Nachhaltigkeit sowie Gesundheit und Sicherheit miteinander verbindet.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE UND ZIELE

KONG S.p.A. ist ein integratives, verantwortungsbewusstes Unternehmen, das sich der Förderung eines Entwicklungsmodells verschrieben hat, das auf der Achtung der Menschenrechte, Fairness, Integrität, Transparenz und der zentralen Stellung des Menschen beruht. Das Unternehmen erkennt den Wert von Vielfalt und Geschäftsethik als grundlegende Elemente für nachhaltiges Wachstum und das Wohlergehen aller Beteiligten an und richtet seine Politik auf die Förderung von Chancengleichheit, menschenwürdigen Arbeitsbedingungen, sozialer Verantwortung entlang der Lieferkette und die Verhinderung jeglicher Form von Diskriminierung, Ausbeutung und Korruption aus.

KONG S.p.A. fördert eine faire und nachhaltige Unternehmenskultur, mit besonderem Augenmerk auf:

Inklusion und Chancengleichheit

- Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds, in dem jeder Mensch sein Potenzial ohne Diskriminierung entfalten kann.
- Festlegung einer Unternehmenspolitik, die darauf abzielt, die Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben durch Flexibilitätsmaßnahmen und spezielle Leistungen zu unterstützen, mit besonderem Augenmerk auf den Mutter-/Vaterschaftsschutz
- Umsetzung fairer und transparenter HR-Prozesse mit Bewertungskriterien, die auf Fähigkeiten und Verdiensten basieren.
- Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in Verantwortungs- und Führungspositionen.
- Ermöglichung interner Mobilität und Nachfolge in Führungspositionen im Einklang mit den Grundsätzen einer integrativen und geschlechtergerechten Organisation
- Schaffung von Meldemechanismen, um ein respektvolles und nicht diskriminierendes Arbeitsumfeld zu gewährleisten.
- Kontinuierliche Schulung aller Mitarbeiter zu Fragen der sozialen Verantwortung, um das Bewusstsein zu schärfen und ein Verhalten zu fördern, das den Unternehmenswerten entspricht.
- Kontinuierliche Überwachung der durchgeführten Maßnahmen zur Gewährleistung einer konstanten Verbesserung.

Rechte und Arbeitsbedingungen

- Strenge Einhaltung der Menschen- und Arbeitsrechte, Verhinderung und Bekämpfung aller Formen von Kinder- und Zwangsarbeit.
- Gewährleistung menschenwürdiger Arbeitsbedingungen, Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlergehens des gesamten Personals.
- Gewährleistung einer fairen und angemessenen Entlohnung für alle Beschäftigten, indem sichergestellt wird, dass die Löhne den Mindestsätzen entsprechen.
- Förderung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Tarifverhandlungen.

Verantwortung in der gesamten Lieferkette

- Verbreitung der Grundsätze der sozialen Verantwortung und der Nachhaltigkeit in der gesamten Lieferkette unter Einbeziehung von Lieferanten und Partnern.
- Förderung der Integration ökologischer, sozialer und ethischer Kriterien in die Auswahl- und Bewertungsprozesse von Lieferanten, um zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Lieferkette beizutragen.
- Stärkung des Dialogs und der Zusammenarbeit mit den Partnern in der Lieferkette, um gemeinsame Verbesserungsmöglichkeiten im Bereich der Nachhaltigkeit zu ermitteln, wobei der Schwerpunkt auf Transparenz, Achtung der Menschenrechte und Verringerung der Umweltauswirkungen liegt.

Integrität und Verhinderung von Korruption

- Ergreifung von Maßnahmen zur Verhinderung jeglicher Form von Korruption, ob aktiv oder passiv, direkt oder indirekt.
- Förderung von Integrität, Transparenz und Fairness in den Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, öffentlichen Verwaltungen und anderen Beteiligten.
- Identifizierung und Management von Risiken im Zusammenhang mit unrechtmäßigen Praktiken durch interne Kontrollen und anonyme Meldeverfahren.

Spezielle interne Ausschüsse überprüfen regelmäßig die Fortschritte und schlagen Verbesserungsmaßnahmen vor, um die Einhaltung der Vorgaben des Unternehmens zu gewährleisten.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSGRUNDSÄTZE

KONG S.p.A. setzt sich für folgende Ziele ein:

- Erfüllung der Bedürfnisse von Kunden, Mitarbeitern und Kooperationspartnern.
- Einhaltung der Umweltvorschriften und Verbesserung des Ökodesigns.
- Handeln Sie in einem nachhaltigen Kontext.
- Kontinuierliche Verbesserung von Qualität, Service und Unternehmensreputation.
- Sicherstellung der beruflichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter.
- Sicherstellung der effektiven Anwendung von Managementsystemen.
- Regelmäßige Überprüfung der Unternehmenspolitik, um die Übereinstimmung mit den Zielen sicherzustellen.
- Förderung der technologischen und digitalen Innovation zur Optimierung der Geschäftsprozesse.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSZIELE

Qualität

Das Streben nach Qualität ist ein Grundpfeiler der KONG S.p.A., die seit Jahrzehnten in die Forschung und Entwicklung innovativer Lösungen investiert, um ihren Kunden immer leistungsfähigere Produkte anzubieten. Aus diesem Grund setzt sich das Unternehmen für Folgendes ein:

- Aufrechterhaltung eines hohen Niveaus der Kundenzufriedenheit durch die kontinuierliche Verbesserung der Produktionsprozesse und Dienstleistungen.
- Entwicklung innovativer Produkte durch ständige technologische Forschung und den Einsatz fortschrittlicher Materialien.
- Einbindung aller Mitarbeiter in das Streben nach Qualität und Optimierung der Unternehmensprozesse.
- Sorgfältige Auswahl der Lieferanten, die wir als strategische Partner behandeln, um das beste Preis-Leistungs-Verhältnis und die beste Lieferung zu gewährleisten
- Gewährleistung der Produktsicherheit nicht nur durch die Einhaltung verbindlicher Vorschriften, sondern auch durch strenge Kontrollen und Tests, die von Fachpersonal durchgeführt werden.
- Angebot von technischen Schulungen für Kunden, um eine sichere und effektive Nutzung der Produkte zu gewährleisten.
- Verstärkung des Instandsetzungsdienstes für bestimmte Geräte, um deren Haltbarkeit und Sicherheit im Laufe der Zeit zu erhöhen.
- Organisation von zertifizierten Kursen, wie IRATA und GWO, um Fachleute zu unterstützen, die unter extremen Bedingungen arbeiten.

Umwelt

Ein verantwortungsbewusstes Unternehmen zu sein bedeutet auch, die Umweltauswirkungen seiner Aktivitäten zu reduzieren. KONG S.p.A. hat sich für einen proaktiven Ansatz zur Nachhaltigkeit entschieden und setzt sich für Folgendes ein:

- Strenge Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften.
- Verringerung der Umweltverschmutzung und der Umweltauswirkungen der Produktionsprozesse durch Verbesserung der Abfallwirtschaft und Optimierung des Energie- und Wasserverbrauchs.
- Verwendung umweltfreundlicher Materialien und Förderung des Recyclings und der Reparierbarkeit von Produkten.
- Verstärkter Einsatz von Energie aus erneuerbaren Quellen zur Reduzierung der CO₂-Emissionen.
- Sensibilisierung der Mitarbeiter für die Bedeutung des Umweltschutzes und Förderung eines verantwortungsvollen Verhaltens.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Sicherheit der Arbeitnehmer hat für KONG S.p.A. oberste Priorität. Das Unternehmen ist ständig bemüht, eine geschützte Arbeitsumgebung zu schaffen, die den höchsten internationalen Standards entspricht. In diesem Sinne hat das Unternehmen die folgenden Ziele definiert:

- Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen für alle Angestellten und Mitarbeiter.
- Einhaltung der Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Übertreffen der gesetzlichen Mindestanforderungen.
- Verringerung des Risikos von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten durch präventive Gefahrenanalyse und Umsetzung geeigneter Schutzmaßnahmen.
- Fortlaufende Mitarbeiterschulungen zur Verbesserung des Risikobewusstseins und zur Förderung einer Sicherheitskultur.
- Überwachung von Zwischenfällen und Unfällen, um verbesserungswürdige Bereiche zu ermitteln und wirksame Präventionsstrategien zu entwickeln.
- Durchführung regelmäßiger Audits, um die wirksame Anwendung von Sicherheitsmaßnahmen zu überprüfen und etwaige kritische Punkte zu ermitteln.

Organisationsmodell und regulatorische Standards

KONG S.p.A. garantiert:

- Eine Organisation in Übereinstimmung mit dem Gesetzesdekret 231/01 zur Prävention von Unternehmensrisiken.
- Die Einhaltung der Verordnung (EU) 2016/425 für die Sicherheit von persönlichen Schutzausrüstungen, der Verordnung (EU) 2017/745 für Medizinprodukte und der Verordnung (EU) 2023/988 zur allgemeinen Produktsicherheit.
- Die Zusammenarbeit auf nationaler und internationaler Ebene bei der Erarbeitung und/oder Änderung bestehender EC/ISO/ANSI-Normen.
- Die Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern, um Werte zu schaffen und Marktbedürfnisse zu antizipieren.
- Ein hohes Maß an Professionalität durch Schulungen sowie Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten.
- Unabhängigkeit, Transparenz und Unparteilichkeit bei Entscheidungs- und Bewertungsprozessen.
- Ein Managementsystem, das auf einem risikobasierten Denkansatz basiert, um kritischen Problemen vorzubeugen und Chancen für Verbesserungen zu nutzen.

VERBREITUNG UND ÜBERWACHUNG

Diese Richtlinie wird auf allen Unternehmensebenen durch Versammlungen, Aushang an den Informationstafeln des Unternehmens und Veröffentlichung auf der Website bekannt gemacht. Die Ziele werden regelmäßig von der Geschäftsleitung überwacht und aktualisiert, die sich für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des integrierten Managementsystems einsetzt.

Monte Marenzo, 19. Mai 2025

UNLESERLICHE
Unterschrift

KONG S.p.A.
Der Präsident
Dr. Marco Bonaiti