

KONG S.P.A公司综合管理政策

KONG S.p.A. 是一家在体育、职业和救援领域中，专注于设计、生产和销售科技型安全设备的领先企业。公司的使命是为在高处或复杂环境中作业的人员提供最大限度的保护，所提供的解决方案可靠、创新，并经过严格测试。产品在位于Monte Marenzo (LC) 的一座占地10,000平方米的工厂内生产，在这里，每一款设备均需通过严格的检测，以确保符合最高质量标准。

KONG S.p.A. 深深扎根于当地，其灵感来源于周围环境：山脉、Adda河、飞机跑道以及自然遗产，均构成了其身份认同的一部分。对山地和飞行的热爱、对安全的关注以及产品的可靠性，是公司核心价值观的体现，并在持续追求卓越的过程中引导着每一项战略决策。

公司力求将经济发展、价值创造与对环境及人类的尊重相结合，因此建立了一套综合管理体系，融合了社会责任、人力资源价值提升、质量管理、环境可持续性以及健康与安全等方面。

道德准则与目标

KONG S.p.A. 是一家包容性强、负责任的企业，致力于推动一种以尊重人权、公平、诚信、透明和以人为本为基础的发展模式。公司认识到多样性和商业道德的重要价值，认为它们是实现可持续发展和所有利益相关方福祉的关键要素，因此将自身政策导向于促进平等机会、良好劳动条件、全产业链的社会责任，以及预防一切形式的歧视、剥削和腐败。

KONG S.p.A. 积极推动公平与可持续的组织文化，重点关注以下方面：

包容与平等机会

- 营造一个包容的工作环境，使每位员工都能在无歧视的氛围中充分发挥个人潜力。
- 制定支持工作与家庭平衡的企业政策，通过灵活措施和专属福利，特别关注对母职 / 父职的保障。
- 实施公平透明的人力资源流程，依据能力与绩效进行评估。
- 在关键岗位和领导职位上推动性别平等。
- 启动内部流动与继任机制，确保管理岗位的任命符合包容和性别平等的组织原则。
- 建立举报机制，确保工作环境尊重多元、杜绝歧视。
- 对全体男女员工持续开展社会责任相关培训，提高意识，促进与公司价值观一致的行为。
- 持续监测已实施的举措，确保不断改进。

权利与工作条件

- 严格尊重人权和劳动者权利，防止并打击任何形式的童工或强迫劳动。
- 确保良好的工作条件，保障所有员工的健康、安全与福祉。
- 为所有员工提供公平且适当的报酬，确保工资不低于法定最低标准。
- 促进结社自由与集体谈判权。

供应链责任

- 在整个生产供应链中推广社会责任和可持续发展的原则，将供应商与合作伙伴也纳入该原则。
- 鼓励在供应商的甄选与评估过程中纳入环境、社会和道德标准，旨在建立一个负责任且可持续的供应链体系。
- 加强与供应链合作伙伴的对话与协作，识别在可持续发展方面的共同改进机会，特别关注透明度、人权保障及降低环境的影响。

诚信与反腐败

- 采取措施防止任何形式的腐败行为，包括主动或被动、直接或间接的腐败。
- 在与客户、供应商、公共行政机关及其他利益相关方的关系中，弘扬诚信、透明和正直。
- 通过内部控制机制和匿名举报程序识别并管理与非法行为相关的风险。

公司设有专门的内部委员会，定期监督进展情况并提出改进建议，确保履行公司所作的承诺。

业务通用原则

KONG S.p.A. 承诺：

- 满足客户、员工及合作伙伴的需求。
- 遵守环境法规，持续提升生态设计水平。
- 在可持续发展的框架下开展运营。
- 不断提升质量、服务与企业声誉。
- 保障员工的职业成长。
- 确保管理体系的有效实施。
- 定期审查公司政策，确保其与既定目标保持一致。
- 推动技术与数字创新，以优化企业流程。

业务通用目标

质量

对质量的关注是KONG S.p.A.的核心基石，数十年来公司持续投资于研发，致力于为客户提供性能不断提升的创新产品。因此，公司承诺：

- 通过持续改进生产流程和服务，维持客户高度满意。
- 借助持续的技术研发和先进材料的应用，开发创新产品。
- 鼓励全体员工共同追求卓越质量和企业流程优化。
- 严格筛选供应商，将其视为战略合作伙伴，以确保最佳性价比与交付效率。
- 保障产品安全，不仅遵守现行法规，还通过专业人员执行严苛检测与测试。
- 向客户提供技术培训，确保产品的安全与高效使用。
- 强化部分设备的检修服务，以延长使用寿命并提升安全性。
- 举办IRATA和GWO等认证课程，支持在极端环境下工作的专业人员。

环境

作为一家负责任的企业，也意味着要减少自身业务对环境造成的影响。KONG S.p.A. 选择以积极主动的态度面对可持续发展问题，并承诺：

- 严格遵守现行环境法规。
- 通过改善废物管理和优化能源与水资源的使用，减少生产过程中的污染和环境影响。。
- 使用环保材料，并促进产品的回收与可维修性。
- 提高可再生能源的使用比例，以降低二氧化碳排放。
- 提高员工对环境保护重要性的认知，倡导负责任的行为方式。

职业健康与安全

员工的安全始终是KONG S.p.A.的首要任务，公司不断致力于打造安全且符合最高国际标准的工作环境。为此，公司设立了以下目标：

- 保证为所有员工和协作人员提供安全、健康的工作条件。
- 遵守职业健康与安全方面的法规，并力求超越最低法律要求。
- 通过预先分析潜在风险并实施适当的防护措施，降低工伤和职业病的发生风险。
- 向员工持续提供培训，提高其对风险的认知，推动安全文化建设。
- 对事故和意外伤害进行监控，找出改进空间并采纳有效的预防策略。
- 定期开展审计，验证安全措施的实际落实情况并识别潜在问题。

组织模式与规范标准

KONG S.p.A. 承诺确保：

- 组织架构符合预防企业风险的意大利第231/01号法令。
- 遵守欧盟第(EU) 2016/425号关于个人防护设备的安全性法规，第(EU) 2017/745号关于医疗器械的法规，第(EU) 2023/988号关于一般产品安全性的法规。
- 参与国家及国际层面的合作，编写和/或修订现行的CE/ISO/ANSI标准。
- 与客户及合作伙伴携手合作，创造价值，前瞻市场需求。
- 通过培训路径及研发活动，保持高度专业水平。
- 在决策与评估过程中保持独立性、透明度与公正性。
- 依据“风险导向思维”方法建立管理体系，以预防问题的发生，并把握持续改进的机会。

传播与监测

本政策通过会议、张贴在公司公告栏及在公司网站发布等方式传达至企业各级。目标由管理层定期监测与更新，确保综合管理体系得到持续发展。

Monte Marenzo, 2025年5月19日

签名无法辨认

KONG S.p.A.
总裁
Marco Bonaiti先生